

Potencia tus habilidades y abre nuevas oportunidades



Introducción



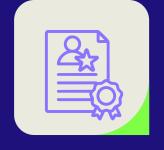
OTEC Achs Servicios pone a tu disposición una oferta de diplomados de excelencia diseñados para impulsar tu crecimiento profesional en áreas clave como **salud, seguridad, prevención de riesgos, liderazgo, innovación, gestión organizacional y transformación digital.**

Nuestros diplomados destacan por su **alto estándar educativo**, con programas desarrollados por expertos en cada disciplina. Además, contamos con **alianzas estratégicas con prestigiosas instituciones educativas nacionales e internacionales**, lo que permite ofrecer programas con **doble certificación** (OTEC y universidad correspondiente), brindando un respaldo académico de excelencia.

Característic as diferenciadoras:



Diplomados con certificación OTEC y de universidades aliadas



Docentes expertos con amplia trayectoria en sus áreas



Enfoque práctico y actualizado según las tendencias del mercado



Cobertura 100% SENCE en algunos programas

Invierte en tu futuro con una formación de calidad, diseñada para potenciar tus habilidades y abrir nuevas oportunidades en tu carrera. ¡Súmate a los líderes del cambio con OTEC Achs Servicios!









Diplomados OTEC	04
Diplomado en Riesgos Psicosociales	05
 Diplomado en Seguridad y Salud Ocupacional 	06
Diplomados UPC	07
 Diplomado en Higiene Ocupacional 	08
 Diplomado en Ergonomía 	09
 Diplomado en Habilidades Blandas 	10
Diplomades IIC	
Diplomados UC	
 Diplomado en Desafíos del bienestar organizacional 	12
 Diplomado en Desarrollo de equipos de excelencia 	13
 Diplomado en Desarrollo y gestión de la innovación 	14
 Diplomado en Estrategias de liderazgo efectivo 	15
 Diplomado en Estrategias digitales para la organización 	16
 Diplomado en Gestión de la calidad y productividad 	17
 Diplomado en Gestión de la innovación en las organizaciones 	18
 Diplomado en Gestión de la minería 	19
 Diplomado en Gestión del cambio 	20
 Diplomado en Gestión y planificación estratégica 	21
 Diplomado en Habilidades de liderazgo organizacional 	22
 Diplomado en Herramientas de coaching en las organizaciones 	23
 Diplomado en Mujer y liderazgo 	24
Contacto	25



Diplomado en Riesgos Psicosociales





Duración: 100 horas.

E-learning

Objetivo Diplomado

Entregar conocimientos actualizados sobre seguridad y salud ocupacional, considerando las modificaciones del Decreto Supremo N°44. Se enfoca en la normativa vigente, la prevención de accidentes y enfermedades laborales, así como en la higiene ocupacional, incluyendo la identificación y control de agentes de riesgo como químicos, biológicos, ruido y vibraciones.

Además, se enfatiza la gestión de riesgos y la ergonomía, permitiendo a los participantes implementar medidas preventivas y correctivas en sus empresas. Con este conocimiento, podrán contribuir a la reducción de riesgos laborales y fomentar una cultura de seguridad y bienestar en los entornos de trabajo.

Precio diplomado

\$500.000 CLP





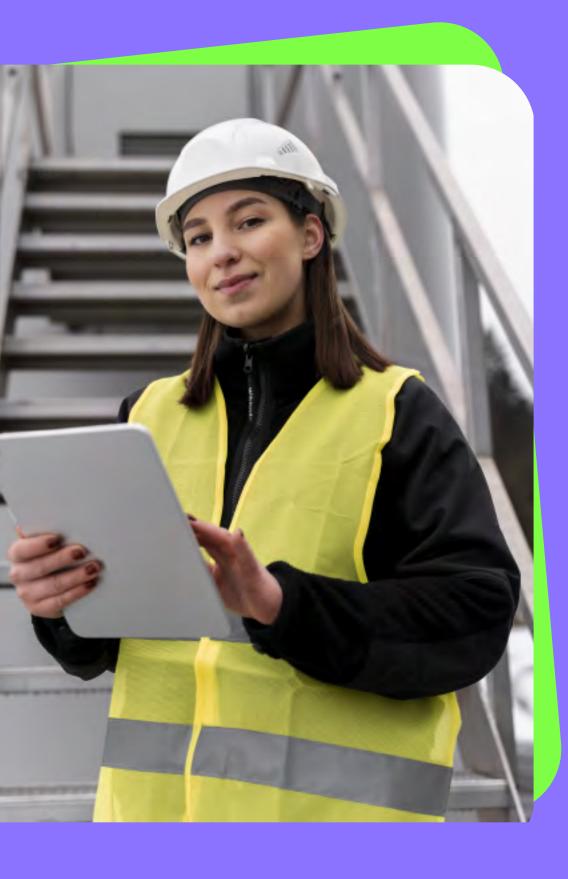
CURSO 2: Factores de Riesgo Psicosocial

CURSO 3: Instrumentos, diagnósticos y estrategias



Diplomado en **Seguridad y Salud Ocupacional**





Duración: 100 horas.



Objetivo Diplomado

Capacitar en la comprensión y aplicación del marco legal de seguridad ocupacional en Chile, así como en la promoción del bienestar de los trabajadores mediante la higiene ocupacional, la gestión de riesgos y la prevención de enfermedades profesionales y accidentes laborales.

Además, se abordarán metodologías de medición y enfoques de intervención, promoviendo la implementación de planes de acción efectivos en las organizaciones. A través de un enfoque multidisciplinario, los participantes podrán contribuir a la creación de entornos laborales saludables y alineados con las normativas vigentes

Precio diplomado

\$500.000 CLP

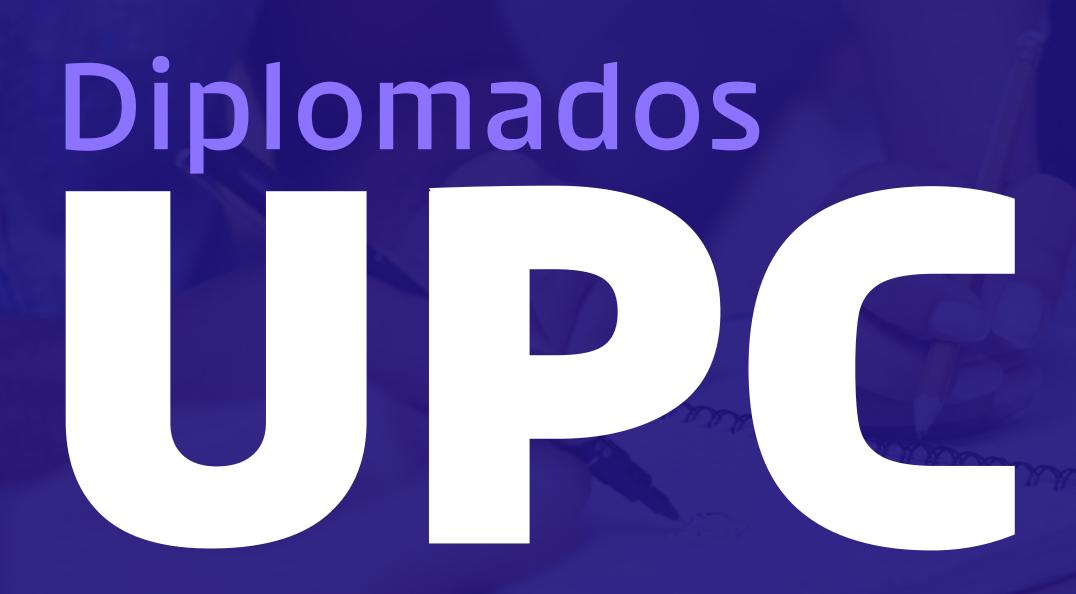




CURSO 2: Higiene ocupacional

CURSO 3: Introducción a la salud ocupacional







UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE CATALUNYA BARCELONATECH

Centre Específic de Recerca per a la Millora i Innovació de les Empreses (CERpIE)

Diplomado en Higiene Ocupacional





Duración: 220 horas.



Objetivo Diplomado

Entregar herramientas para identificar los riesgos para la salud presentes en los ambientes de trabajo, evaluar su nivel de peligrosidad para las personas y la generación de controles, que permitan mantener condiciones de trabajo, sanas y seguras para las personas que desarrollan sus actividades al interior de la organización.

Precio diplomado \$**590.000** CLP

Contenidos

Tema 1: Fundamentos de Higiene y legislación aplicada

Tema 2: Gestión en agentes químicos

Tema 3: Gestión en agentes físicos

Tema 4: Gestión en agentes ergonómicos

Tema 5: El sistema globamente armonizado de clasificación y etiquetado de productos químicos

Tema 6: Gestión organizacional y cultura corporativa

Diplomado en **Ergonomía**





Duración: 175 horas.



Objetivo Diplomado

Profundizar en el análisis y aplicación de principios ergonómicos en distintos entornos laborales. Con un enfoque teórico práctico, este programa proporcionará conocimientos y herramientas para evaluar, prevenir y mejorar las condiciones de trabajo, promoviendo el bienestar de los empleados y la productividad empresarial.

Precio diplomado

\$**590.000** CLP

Contenidos

Tema 1: Introducción a la ergonomía

Tema 2: Fisiología, anatomía y biomecánica humana

Tema 3: Ergonomía ambiental

Tema 4: Ergonomía del esfuerzo físico. Metodología de evaluación ergonómica

Tema 5: Desarrollo de proyectos ergonómicos

Tema 6: Talleres

Diplomado en **Habilidades Blandas**





Duración: 180 horas.



Objetivo Diplomado

Ante la creciente necesidad de fortalecer la gestión organizacional, las habilidades blandas se vuelven clave para mejorar el liderazgo, el trabajo en equipo y una cultura de confianza y colaboración. Este diplomado entrega herramientas prácticas para desarrollar competencias en liderazgo, comunicación y coordinación, fortaleciendo el comportamiento organizacional y la relación entre personas y áreas dentro de la empresa.

Precio diplomado

\$**590.000** CLP

Contenidos

Tema 1: Sistemas organizacionales y control de riesgos psicosociales.

Tema 2: Habilidades interpersonales.

Tema 3: Control del estrés.

Tema 4: Insatisfacción laboral y Síndrome de agotamiento psíquico

Tema 5: Fatiga y somatización de los daños

Tema 6: Comunicación efectiva

Tema 7: Trabajo en equipo.

Tema 8: Liderazgo.

Tema 9: Prevención y solución de conflictos

Tema 10: Planificación y gestión.

Tema 11: Trabajo de titulo.



Diplomados



Diplomado en **Desafíos del bienestar** organizacional





Duración: 300 horas.



Objetivo Diplomado

Generar una amplia reflexión en torno a la importancia de establecer procesos y métricas que contribuyan a la mejora continua del bienestar organizacional. Además, se profundizará de manera práctica en desafíos específicos que son fundamentales para el bienestar de las personas, tales como la inclusión y la diversidad, el trabajo remoto y decisiones que implican dilemas éticos.

\$2.290.000 CLP \$1.442.700 CLP -37%

Contenidos



Curso 1: Estrategias de liderzago inclusivo para fortalecer la diversidad y la equidad en las organizaciones

Curso 2: Herramientas para la gestión de la ética y responsabilidad social en la empresa

Curso 3: El desafío de los equipos virtuales

Curso 4: Gestión del bienestar y felicidad organizacional



Diplomado en **Desarrollo de equipos** de excelencia





Duración: 300 horas.



Objetivo Diplomado

Capacitar y adquirir herramientas en torno a los procesos de creación yd esarrollo de equipos de alto desempeño, orientados en la gestión de personas y en las habilidades de coaching; tomando en consideración al equipo humano como el centro y motor de resultados de alto impacto en todos los ejes de la gestión moderna.



Contenidos



Curso 2: Técnicas de trabajo para equipos de alto desempeño

Curso 3: El proceso de coaching en acción

Curso 4: Herramientas para el ejercicio del liderazgo en las orgnizaciones



Diplomado en Desarrollo y gestión de la innovación





Duración: 300 horas.



Objetivo Diplomado

Entregar una orientación teórica-práctica, a través de metodologías de talleres, exposiciones (estilo speech), análisis de casos y discusiones de textos, con el objetivo de que el estudiante logre aplicar los conocimientos teóricos, aprendidos, en proyectos reales de innovación.

\$2.290.000 CLP \$1.328.200 CLP -42%

Contenidos



Curso 2: Diseño estratégico de productos y servicios

Curso 3: Pensamiento creativo para la innovación

Curso 4: Gestión de ecosistemas de innovación





Diplomado en Estrategias de liderazgo efectivo





Duración: 300 horas.



Objetivo Diplomado

Desarrollar habilidades que les permitan llevar a cabo procesos adecuados de negociación y ética empresarial, como también habilidades de coaching para motivar y establecer una comunicación efectiva con sus equipos de trabajo.



Contenidos



Curso 2: Herramientas para la gestión de la ética y responsabilidad social en la empresa

Curso 3: Diseño de estrategias de negocioación para la gestión

Curso 4: Habilidades de liderzago y coaching para el entrenamiento de equipos



Diplomado en Estrategias digitales para la organización





Duración: 300 horas.



Objetivo Diplomado

Idear, construir y desplegar estrategias de negocios competitivas, ya sea a nivel corporativo o en áreas de marketing, que respondan a los nuevos contextos y exigencias de los mercados digitales. Adquirir conceptos y aplicaciones de innovación y transformación digital que les permitirán tener una mirada integral de las capacidades actuales, de la organización, y de las que deben desarrollar para el despliegue eficaz de la estrategia digital



Contenidos

Curso 1: Gestión y cultura organizacional para la innovación

Curso 2: El desafío de la transformación digital

Curso 3: Herramientas de marketing digital

Curso 4: Técnicas de planificación estratégica para la organización





Diplomado en Gestión de la calidad y productividad





Duración: 300 horas.



Objetivo Diplomado

Capacitar a profesionales en la implementación y mejora de sistemas de calidad y procesos productivos dentro de una organización, abordando conceptos, herramientas y metodologías que ayudan a las empresas a optimizar sus operaciones, mejorar la eficiencia y asegurar la calidad de sus productos y/o servicios



Contenidos



Curso 2: Diseño de técnicas de gestión de la calidad en las organizaciones

Curso 3: Metodologías para la gestión de procesos en las organizaciones

Curso 4: Metodología Lean Six Sigma para organizaciones



Diplomado en Gestión de la innovación en las organizaciones





Duración: 300 horas.



Objetivo Diplomado

Enseñar a los participantes a definir, gestionar, sistematizar e implementar los procesos y proyectos de innovación. La innovación es la única forma de lograr que las empresas permanezcan competitivas y es una apuesta a flujos futuros: no a ganancias en el corto plazo.

Precio exclusivo

\$1.442.700CLP -37%

Contenidos



Curso 2: Herramientas para la gestión de la innovación

Curso 3: Pensamiento creativo para la innovación

Curso 4: Gestión de ecosistemas de innovación





Diplomado en Gestión de la minería





Duración: 300 horas.



Objetivo Diplomado

Entregar las herramientas y conocimientos necesarios para gestionar el negocio minero, basado en la estructura de la industria minera, y la determinación del precio del cobre. Se enseñarán metodologías para evaluar proyectos de esta índole, en base a los principales indicadores operacionales y la toma de decisiones correctas de inversión operacional para la minería.

\$2.290.000 CLP \$1.557.200CLP -32%

Contenidos



Curso 2: Gestión estratégica del negocio minero

Curso 3: Estrategia de innovación y emprendimiento en minería

Curso 4: Técnicas para la gestión ambiental



Diplomado en **Gestión del cambio**





Duración: 300 horas.



Objetivo Diplomado

Adquirir herramientas de gestión del cambio, liderazgo y gestión de equipos que le permitirán tener un amplio espectro para liderar cambios de distinta índole que se requiera en su organización. Liderar procesos de cambio que sean sustentables en el tiempo. Estos cambios pueden deberse a la generación de nuevos proyectos, productos o servicios, reestructuraciones, nuevos desafíos organizacionales o procesos de fusión



Contenidos



Curso 2: Técnicas de trabajo para equipos de alto desempeño

Curso 3: Aplicación de técnicas para el desarrollo organizacional

Curso 4: Modelos de gestión del cambio





Diplomado en Gestión y planificación estratégica





Duración: 300 horas.



Objetivo Diplomado

Entregar las herramientas necesarias para liderar, planificar y controlar la estrategia de una organización. Para lograr lo anterior, el diplomado cubre temáticas claves como: guía para un liderazgo efectivo, habilidades y estrategias para una exitosa negociación, indicadores para la contabilidad de la organización y métodos de control de la gestión estratégica.



Contenidos



Curso 2: Estrategias de análisis de los estados financieros en las organizaciones

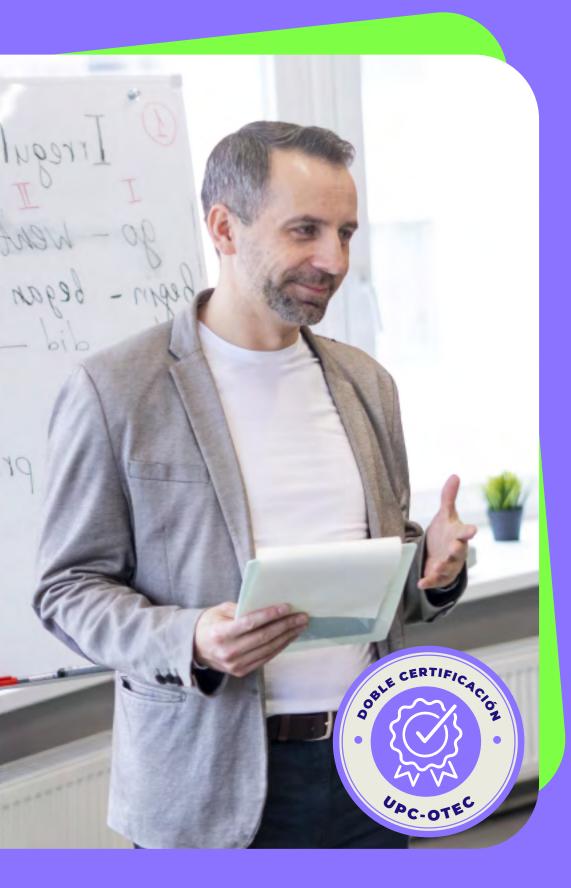
Curso 3: Diseño de estrategias de negociación para la gestión

Curso 4: Técnicas de planificación estratégica para la organización



Diplomado en Habilidades de liderazgo organizacional





Duración: 300 horas.



Objetivo Diplomado

Brindar herramientas y generar competencias de liderazgo en los estudiantes para que puedan ejercer un liderazgo real, que combine la teoría, la práctica, el fundamento y la intuición. Las empresas enfrentan clientes más informados y exigentes, competencia más inteligente y audaz, mercados más grandes y diversos, tecnologías más eficientes y complejas. El líder debe conocer cómo dirigir su empresa, comunicarse correctamente, entender sus emociones y las de su equipo de trabajo.

Precio exclusivo

\$1.557.200CLP -32%

Contenidos



Curso 2: Gestión de la inteligencia emocional para el liderazgo de equipos

Curso 3: Herramientas de gestión para la dirección de organizaciones

Curso 4: Herramientas para el ejercicio del liderazgo en las organizaciones





Diplomadoen

Herramientas de coaching en las organizaciones





Duración: 300 horas.



Objetivo Diplomado

Ampliar habilidades de coaching. Se estudiarán y se pondrán en práctica los principales componentes del coaching y la inteligencia emocional. Ser líder implica también ser un coach, es decir, ser un agente de cambio de la propia vida y la de los otros.

\$2.290.000 CLP \$1.442.700 CLP -37%

Contenidos



Curso 2: Gestión de la inteligencia emocional para el liderazgo de equipos

Curso 3: El proceso de coaching en acción

Curso 4: Habilidades de liderazgo y coaching para el entrenamiento de equipos





Diplomado en **Mujer y liderazgo**





Duración: 300 horas.



Objetivo Diplomado

Generar una amplia reflexión en torno a la importancia de potenciar el liderazgo de mujeres en contextos organizacionales diversos y entregar herramientas para promover el análisis, junto con habilidades claves de liderazgo y gestión para apoyar el cambio organizacional y el trabajo en equipo. Potenciar el liderazgo de mujeres como una herramienta de gestión del talento, y entregar las distinciones necesarias para liderar las reflexiones organizacionales internas.

\$2.290.000 CLP \$1.099.200CLP -52%

Contenidos



Curso 1: Estrategias de liderzago inclusivo para fortalecer la diversidad y la equidad en las organizaciones

Curso 2: Habilidades para potenciar el liderazgo de mujeres

Curso 3: El desafío de los equipos virtuales

Curso 4: Modelos de gestión del cambio





*Para conocer más sobre nuestros diplomados y acceder a **beneficios, descuentos y facilidades de pago**, contáctanos a través de nuestra área comercial.